

**ZARZĄDZENIE NR 28 / 2017**  
**Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Powiatu Wołomińskiego**  
**z dnia 29.12.2017**

**w sprawie ustalenia zasad przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Centrum Usług Wspólnych Powiatu Wołomińskiego zatrudnionych na stanowiskach pracy gospodarczej.**

Na podstawie § 6 Statutu Centrum Usług Wspólnych Powiatu Wołomińskiego (stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXV-261/2016 Rady Powiatu Wołomińskiego z dnia 17.10.2016 r. z późn. zm.) oraz art. 237<sup>6</sup>, 237<sup>7</sup>, 237<sup>8</sup>, 237<sup>9</sup> Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1**

1. Wprowadzam w Centrum Usług Wspólnych Powiatu Wołomińskiego obowiązek stosowania przez pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy gospodarczej środków ochrony indywidualnej (osobistej) oraz odzieży i obuwia roboczego, zgodnie z normami przydziału tych środków, określonymi w załączniku Nr 1.
2. Odzież zostanie dostarczona pracownikom nieodpłatnie, jeżeli w pracy odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu lub gdy to wynika z wymogów technologii, sanitarnych lub BHP. Wydana odzież stanowi własność pracodawcy i podlega rozliczeniu. Pracownik otrzymujący odzież kwituje jej odbiór na indywidualnej karcie ewidencyjnej wyposażenia pracownika i wypłaty ekwiwalentu pieniężnego, według wzoru określonego w załączniku Nr 2.
3. W momencie otrzymania odzieży, pracownik składa oświadczenie, według wzoru określonego w załączniku Nr 3.
4. W przypadku przedwczesnego zużycia odzieży określonej w tabeli, o której mowa w ust. 2, wprowadza się protokół przedwczesnego zużycia odzieży w brzmieniu załącznika Nr 4 do niniejszego zarządzenia. Po wypełnieniu protokołu stanowi podstawę do wydania nowej odzieży.
5. Obuwie i odzież robocza po upływie okresu ich używalności przechodzą na własność pracownika.
6. Po rozwiązaniu lub wygaśnięciu umowy o pracę pracownik jest zobowiązany zwrócić w terminie 7 dni po uprzednim wypraniu przydzielonej odzieży roboczej. Jeżeli okres użytkowania przekroczył 75% okresu używalności pracodawca może zwolnić pracownika z powyższego obowiązku.

**§ 2**

Pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, zgodnie z przeznaczeniem, i dbać o ich dobry stan.

**§ 3**

1. Pranie i konserwacja odzieży roboczej jest powierzona pracownikowi, ponieważ centrum Usług Wspólnych Powiatu Wołomińskiego nie ma możliwości zorganizowania pralni. Pracownikowi przysługuje ekwiwalent za pranie i konserwację odzieży w wysokości i na zasadach określonych w załączniku Nr 5.
2. Ekwiwalent pieniężny, o którym mowa w ust. 1, pomniejsza się o każdy dzień nieobecności pracownika w pracy, jeżeli nieobecność trwa powyżej 14 dni kalendarzowych.

**§ 4**

Do zachowania higieny osobistej wyklada się mydło do mycia w miejscach do tego przeznaczonych, w ilościach wystarczających.

**§ 5**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 2 stycznia 2018 r.

DYREKTOR  
Centrum Usług Wspólnych  
Powiatu Wołomińskiego

  
Robert Rataj